

MANAGEMENT DE PROJET & TRANSVERSAL

Ateliers perfectionnement (0,5j)

Fondamentaux de management de projet (3j)

Compagnonnage chef de projet (8 sessions)

Conduite du changement (1j)

Négociation & influence projet (1j)

Gouvernance de projet (1j)

Gestion de conflits projets (1j)

Management transversal (2 j)

Tenir son rôle d'équipier projet (1j)



COOPIL

SARL au capital de 10 000€ - 320 Avenue Berthelot 69371 Lyon cedex 08

Tel : 33 (0)4 72 78 48 78 Fax : 33 (0)4 78 74 40 74 – www.coopil.fr - info@coopil.fr

Pourquoi choisir

COOPIL ?

Une expertise ciblée

COOPIL est une société uniquement dédiée à la formation des acteurs projets ou transverses : chefs de projets, équipiers, sponsors, responsables réseaux.

Une expertise pointue sur tous les volets du management de projet et du management transversal, par un formateur terrain.

Un formateur expérimenté

Tanguy Le Dantec est certifié en gestion et conduite de projet et Green Belt Six Sigma.

Il a travaillé 6 ans en cabinet de conseil spécialisé en management de projet & 6 ans comme chef de projet au sein d'un grand groupe international.

Il est l'auteur de plusieurs ouvrages dont « Le guide du chef de projet » (2^{ème} édition) et « Gérer un projet, c'est facile » aux éditions Maxima. Il est l'animateur du « [Blog du chef de projet](#) »



Des formations pratiques, sur-mesure et denses.

Pour former au management de projet, COOPIL considère que seule la mise en situation de projet est efficace. Le module de formation Management de projet est donc basé sur la réalisation d'un vrai projet concret, avec distribution des rôles et livrables.

Les modules de formation sont systématiquement adaptés au contexte du client, pour prendre en compte les outils internes existants, les processus en place etc.

Exclusivité

Formation par compagnonnage

COOPIL a développé la formation par compagnonnage des chefs de projets. Cette approche de la formation des chefs de projets, en tête à tête, donne d'excellents résultats : tous les chefs de projets accompagnés ont réussi leur projet.

Des références solides et fidèles

Les clients de COOPIL font partie des plus grands groupes internationaux (Sanofi – bioMérieux – TNT ...), mais aussi de PME et parfois de start-up. La fidélité des clients COOPIL est exemplaire, que ce soit en compagnonnage ou en formation intra.

CATALOGUE


FORMATIONS INTER





Les ateliers de perfectionnement OPTIM'HOM

- Ces ateliers ont pour objectifs d'aider les chefs de projet à dépasser les outils & méthodes de management de projet
- Ils sont co-animés par un chef de projet expert & un coach
- Durée 3h, Lyon & Paris
- 6 thèmes
 - Etre percutant en comité de pilotage
 - Identifier & vaincre les résistances des utilisateurs
 - Les fondamentaux du multiculturel en mode projet
 - Gérer le conflit avec un équipier
 - Bien se connaître pour développer son impact
 - Détecter le stress des équipiers / Eviter le burn-out


ATELIERS OPTIM'HOM		
<h2 style="color: blue;">ETRE PERCUTANT EN COMITE DE PILOTAGE</h2> <p>0,5 jour – 350 € HT par participant</p> <p>Dates 2011 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lyon le 21 Mars 2011 - 14h00 à 17h30 • Paris le 12 Mai 2011 - 14h00 à 17h30 • Lyon le 19 Septembre 2011 - 14h00 à 17h30 • Paris le 01 Décembre 2011 - 14h00 à 17h30 		
<p>Objectifs</p> <p>Comprendre les jeux de pouvoir au sein d'un comité de pilotage</p> <p>Tenir sa place au sein du comité de pilotage</p> <p>Participants</p> <p>Directeurs de programme & chefs de projets (SI, organisation, R&D, ERP, Industriels...), PMO, gestionnaires de projets, sponsors, consultants.</p> <p>Pré-requis</p> <p>Etre chef d'un projet ou gestionnaire d'un projet avec une instance de gouvernance en place (Copil, Codir etc...)</p>	<p>Contenu détaillé</p> <p>Introduction</p> <p>Les instances de gouvernance projet</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Rôle du comité de pilotage ○ Bonnes pratiques d'organisation <p>Le repérage des différents rôles tenus par les membres d'une instance de gouvernance projet (Copil, Codir, ...)</p> <p>La détection et la lecture du circuit de décision :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Qui décide quoi ○ Comment ? ○ Les jeux d'acteurs et de pouvoir (Exemples) <p>La stratégie efficace de communication du chef de projet</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Avant ○ Pendant ○ Après les Copil. <p>Clôture de l'atelier</p>	<p>Animateurs</p> <p>Joëlle Arsac, Consultante/Coach spécialisée en conduite des mutations humaines avec prise en compte du contenu, de l'organisation, des conditions du travail, du management en place (projet & hiérarchique) et du système RH.</p> <p>Tanguy Le Dantec – Compagnon, chef de projet certifié. Auteur du Guide du chef de projet (Ed. Maxima)</p> <p>Les + de cet atelier</p> <p>Schématisation des acteurs et des influences</p> <p>Identification des circuits de décision.</p> <p>Inscription</p> <p>Lien vers formulaire ici</p>

ATELIERS OPTIM'HOM		
<p>IDENTIFIER & VAINCRE LES RESISTANCES DES UTILISATEURS</p> <p>0,5 jour – 350 € HT par participant</p> <p>Dates 2011 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lyon le 31 Mars 2011 - 9h00 à 12h30 • Paris le 19 Mai 2011 – 14h00 à 17h30 • Lyon le 29 Septembre 2011 - 9h00 à 12h30 • Paris le 24 Novembre 2011 - 14h00 à 17h30 		
<p>Objectifs</p> <p>Comprendre les vraies résistances des utilisateurs et des acteurs du projet face au changement.</p> <p>Apprendre à les vaincre grâce à un plan d'accompagnement adapté.</p> <p>Participants</p> <p>Directeurs de programme & chefs de projets (SI, organisation, R&D, ERP, Industriels...), responsables communication projet, PMO, gestionnaires de projets, sponsors, managers.</p> <p>Pré-requis</p> <p>Participer à un projet avec impact sur les hommes et/ou les organisations.</p>	<p>Contenu détaillé</p> <p>Introduction</p> <p>Rappel des bonnes pratiques de conduite du changement en mode projet</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Réaliser l'étude d'impact ○ Maîtriser les étapes de la conduite du changement <p>Découverte de la méthode à travers un cas réel</p> <p>Formalisation de la solution (Lois de socialité)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Schématisation des acteurs ○ Identité des acteurs (Statut, système de représentation, potentiel d'action...) ○ ... <p>Consolidation sur un second cas réel</p> <p>Clôture de l'atelier</p>	<p>Animateurs</p> <p>Olivier GILLES, Membre du laboratoire Européen de la Décision à Grenoble/ Consultant en management d'équipes.</p> <p>Tanguy Le Dantec – Compagnon, chef de projet certifié. Auteur du Guide du chef de projet (Ed. Maxima)</p> <p>Les + de cet atelier</p> <p>Analyse de cas réels de résistance au changement (Schématisation & identité)</p> <p>Taille réduite du groupe pour un meilleur partage.</p> <p>Inscription</p> <p>Lien vers formulaire ici</p>

ATELIERS OPTIM'HOM		
<p>LES FONDAMENTAUX DU MULTICULTUREL EN MODE PROJET</p> <p>0,5 jour – 350 € HT par participant</p> <p>Dates 2011 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lyon le 22 Avril 2011 - 9h00 à 12h30 • Paris le 27 Mai 2011 - 9h00 à 12h30 • Lyon le 21 Octobre 2011 - 9h00 à 12h30 • Paris le 09 Décembre 2011 - 9h00 à 12h30 		
<p>Objectifs</p> <p>Découvrir les grands principes de la conduite d'équipes multiculturelles</p> <p>Apprendre à dépasser les différences pour en faire des forces.</p> <p>Participants</p> <p>Directeurs de programme & chefs de projets (SI, organisation, R&D, ERP, Industriels...), PMO, gestionnaires de projets, sponsors, consultants.</p> <p>Pré-requis</p> <p>Participer à un projet impliquant des équipiers ou acteurs d'autres cultures.</p>	<p>Contenu détaillé</p> <p>Introduction</p> <p>La conduite d'un projet multiculturel</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Les difficultés principales ○ Bonnes pratiques à mettre en place <p>Connaître les différences interculturelles sur ses grandes dimensions et les différences de pratiques de pays.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Connaître ses propres préférences ○ Identifier les écarts avec les autres pays ou membres du Projet. <p>Etablir ses « contrats » relationnels et ses plans d'actions</p> <p>Clôture de l'atelier</p>	<p>Animateurs</p> <p>Emmanuel Maulet, Coach Certifié, Spécialiste du team building et du leadership.</p> <p>Tanguy Le Dantec – Compagnon, chef de projet certifié. Auteur du Guide du chef de projet (Ed. Maxima)</p> <p>Les + de cet atelier</p> <p>Enrichir sa vision et son style de management d'un projet de la dimension interculturelle. Savoir mieux s'adapter pour réduire les incompréhensions et avoir plus d'impact.</p> <p>Inscription</p> <p>Lien vers formulaire ici</p>

ATELIERS OPTIM'HOM		
<p>GERER LE CONFLIT AVEC UN EQUIPIER</p> <p>0,5 jour – 350 € HT par participant</p> <p>Dates 2011 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lyon le 28 Mars 2011 - 14h00 à 17h30 • Paris le 13 Mai 2011 - 9h00 à 12h30 • Lyon le 20 Septembre 2011 - 9h00 à 12h30 • Paris le 02 Décembre 2011 - 9h00 à 12h30 		
<p>Objectifs</p> <p>Savoir anticiper et gérer les situations de conflits</p> <p>Etre en mesure de faire face à un conflit déclaré</p> <p>Participants</p> <p>Directeurs de programme & chefs de projets (SI, organisation, R&D, ERP, Industriels...), PMO, gestionnaires de projets, sponsors, consultants.</p> <p>Pré-requis</p> <p>Participer à un projet ou à un sous-projet.</p>	<p>Contenu détaillé</p> <p>Introduction</p> <p>Conflits et conduite de projet</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Les sources de tensions liées au projet ○ Les impacts des conflits au sein d'un projet <p>Partage de représentations de la notion de conflit :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ de la divergence de vue au combat déclaré ou à la crise larvée. ○ Diagnostic : nature du conflit, intérêts en jeu, acteurs impliqués, conséquences, sorties potentielles. <p>Stratégies du chef de projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Nier le conflit ? ○ Le reconnaître sans vouloir le résoudre ? ○ Intervenir pour le résoudre ou pour ... <p>Méthodes de transformation constructive des conflits par un chef de projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ la négociation, ○ la médiation, ○ l'arbitrage, ○ le recours à un tiers. <p>Simulations de cas de résolution de conflits vécus par les chefs de projets.</p> <p>Clôture de l'atelier</p>	<p>Animateurs</p> <p>Joëlle Arzac, Consultante/Coach spécialisée en conduite des mutations humaines avec prise en compte du contenu, de l'organisation, des conditions du travail, du management en place (projet & hiérarchique) et du système RH.</p> <p>Tanguy Le Dantec – Compagnon, chef de projet certifié. Auteur du Guide du chef de projet (Ed. Maxima)</p> <p>Les + de cet atelier</p> <p>Analyse des situations de conflits projet Méthode de gestion de situations tendues.</p> <p>Inscription</p> <p>Lien vers formulaire ici</p>

ATELIERS OPTIM'HOM		
<p>BIEN SE CONNAITRE POUR DEVELOPPER SON IMPACT</p> <p>0,5 jour – 350 € HT par participant</p> <p>Dates 2011 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lyon le 04 Avril 2011 - 14h00 à 17h30 • Paris le 26 Mai 2011 - 14h00 à 17h30 • Lyon le 14 Octobre 2011 - 9h00 à 12h30 • Paris le 08 Décembre 2011 - 14h00 à 17h30 		
<p>Objectifs</p> <p>Mieux comprendre son fonctionnement propre pour optimiser son leadership</p> <p>Développer sa confiance en soi pour augmenter son impact.</p> <p>Participants</p> <p>Directeurs de programme & chefs de projets (SI, organisation, R&D, ERP, Industriels...), PMO, gestionnaires de projets, sponsors, consultants.</p> <p>Pré-requis</p> <p>Conduire un projet ou un sous-projet dans un rôle de projet, de sponsor ou de gestionnaire de projet.</p>	<p>Contenu détaillé</p> <p>Introduction</p> <p>L'importance du chef de projet dans la réussite d'un projet</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Facteurs de réussite ○ Rôle du chef de projet <p>Les stades de développement d'un leader</p> <p>Les Attentes et les besoins des hommes dans un groupe</p> <p>Les phases de développement d'une équipe projet et les leviers du leader sur ces phases.</p> <p>Optionnel : les drivers d'Eric Berne</p> <p>Clôture de l'atelier</p>	<p>Animateurs</p> <p>Emmanuel Maulet, Coach Certifié, Spécialiste du team building et du leadership.</p> <p>Tanguy Le Dantec – Compagnon, chef de projet certifié. Auteur du Guide du chef de projet (Ed. Maxima)</p> <p>Les + de cet atelier</p> <p>Gagner en connaissance de soi et en compréhension des autres</p> <p>Savoir adapter son style et développer son impact.</p> <p>Inscription</p> <p>Lien vers formulaire ici</p>

ATELIERS OPTIM'HOM		
<p>DETECTER LE STRESS DES EQUIPIERS - EVITER LE BURN-OUT</p> <p>0,5 jour – 350 € HT par participant</p> <p>Dates 2011 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lyon le 7 Avril 2011 - 9h00 à 12h30 • Paris le 20 Mai 2011 - 9h00 à 12h30 • Lyon le 06 Octobre 2011 - 9h00 à 12h30 • Paris le 25 Novembre 2011 - 9h00 à 12h30 		
<p>Objectifs</p> <p>Repérer les équipiers, les signes de fragilité, de stress, être à l'écoute</p> <p>Anticiper les « décrochages » potentiels & gérer ces situations.</p> <p>Participants</p> <p>Directeurs de programme & chefs de projets (SI, organisation, R&D, ERP, Industriels...), PMO, gestionnaires de projets, sponsors, consultants.</p> <p>Pré-requis</p> <p>Participer à un projet comme chef de projet, équipier, sponsor.</p>	<p>Contenu détaillé</p> <p>Introduction</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Le stress et le mode projet : définition du stress ○ Les situations de stress repérées <p>Le rôle du chef de projet</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Clarifier une situation de stress potentiel ○ Les origines, les signes précurseurs, les risques encourus <p>Méthode d'Explicitation des Actions et des Décisions :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Triangulation et loi d'action ○ Stratégie décisionnelle dans l'immédiateté de l'action ○ Hiérarchisation des importants et des perceptions <p>Augmentation du Potentiel Mise en pratique sur un cas réel porté par un stagiaire Clôture de l'atelier</p>	<p>Animateurs</p> <p>Olivier GILLES, Membre du laboratoire Européen de la Décision à Grenoble/ Consultant en management d'équipes.</p> <p>Tanguy Le Dantec – Compagnon, chef de projet certifié. Auteur du Guide du chef de projet (Ed. Maxima)</p> <p>Les + de cet atelier</p> <p>Mise en œuvre d'une démarche d'accompagnement d'une situation de stress Atelier centré sur le cas particulier du mode projet.</p> <p>Inscription</p> <p>Lien vers formulaire ici</p>

CATALOGUE

FORMATIONS INTRA



Fondamentaux de Management de projet

3 jours – 5 000 € HT pour un groupe de 10 stagiaires*

Ce module de formation aux fondamentaux de management de projet permet de donner un langage commun aux différents acteurs du projet : équipiers, sponsors, chefs de projet.

Objectifs

- Comprendre les bases du management de projet
- Poser les fondations et le langage commun au sein de l'entreprise

Participants

Cette formation s'adresse à tous les acteurs impliqués dans un projet.

Pré-requis

Aucun

Contenu détaillé

Historique
Qu'est ce qu'un projet ?
Les acteurs projets
Modes d'organisation projet
La note de lancement
Identifier & structurer le projet
Staffer l'équipe projet
Les phases d'un projet
Calendrier des objectifs
Les réunions de projet
Règles d'hygiène de projet
Introduction à la planification
Optimiser un planning
Introduction aux outils de planification
La coordination & le suivi
Le compte-rendu de réunion & le rapport mensuel
Introduction à la conduite du changement

Méthodes d'estimation
Introduction à la coùtenance
Répondre aux objections
Vendre son projet
Définir un pilote
Lancer son projet
Thésauriser

Scénario pédagogique

Des équipes projets de 5 acteurs sont créées et conduisent un projet, du lancement jusqu'à la livraison.

Objectif du projet : Créer et commander sur Internet un calendrier photo personnalisé.

Support de cours

Support de cours remis aux participants

Modalités pratiques :

Ce module de formation se décompose en 3 journées à intervalle d'une à deux semaines. Cela permet de recréer les conditions réelles d'un projet et donne du temps aux stagiaires pour travailler sur leur projet pédagogique entre les sessions. (Charge de travail : 1h environ par stagiaire)

Livrables : Chaque stagiaire reçoit un exemplaire du calendrier conçu & commandé au terme de la formation.

* hors frais pédagogiques (15 € HT par stagiaire- prix du calendrier) et déplacement/hébergement.

Exemple de réalisation

LES CALENDRIERS PHOTO



COMPAGNONNAGE DES CHEFS DE PROJETS

Exclusivité

Le compagnonnage des chefs de projets est une exclusivité COOPIL, mise au point pendant 5 ans en accompagnant plus de 100 chefs de projets.

Cette approche novatrice demande quelques pré-requis de la part du compagnon formateur :

1. **Etre certifié en management de projet** pour disposer de tous les outils existants en management de projet (Structurations, coûténance, Reporting etc.)
2. **Avoir été effectivement chef de projet**, pour être crédible vis-à-vis du chef de projet et de l'équipe.
3. **Avoir travaillé au sein d'un grand groupe**, seule façon de comprendre le jeu des acteurs, les règles de fonctionnement, la culture d'entreprise...et donc d'être efficace en accompagnement.

Témoignages [Linkedin](#)

- "Ce fut un plaisir de travailler avec Tanguy, en effet, il mêle très habilement la théorie de la gestion de projet et sa mise en pratique immédiate. Notre collaboration fut une réussite, le projet un succès !" - Projet technologique.
- "Prestations structurées, efficaces, et toujours dans la bonne humeur, ce qui ne gâche rien." - Projet d'organisation
- "Tanguy has been of great help in coaching me as a project leader. He has understood my specific needs very quickly and has provided me with tailored and immediately useful advice rather than useless theoretical knowledge!" - Projet R&D
- J'ai rencontré Tanguy dans l'hiver 2006/2007 dans le cadre d'un coaching en gestion de projet alors que je débutais dans ce métier. Le résultat fut très positif à la fois pour mon entreprise et pour moi. Tanguy est un professionnel qui est un support clef du chef de projet (junior pour moi à l'époque) à la fois pour lui apporter les bases méthodologiques et pratiques de la gestion de projet que pour lui permettre de 'sortir la tête du guidon'. Ce qu'une formation théorique n'apporte pas. Je ne peux que recommander chaudement Tanguy. – Projet KM



Compagnonnage chef de projet

8 sessions – 5 000 € HT *

Le compagnonnage s'adresse aux chefs de projets nouvellement nommés sur un projet stratégique. Il permet d'associer théorie et application sur un cas réel.

Objectifs

- Aider le chef de projet à mettre son projet sur les rails de la réussite.
- Donner la théorie utile au chef de projet pour comprendre le sens des actions à mener.
- Le faire profiter de l'expérience d'un chef de projet expérimenté.

Participants

Cette formation s'adresse aux chefs de projet fonctionnels, R&D, organisation, produit, ERP, SIRH, occasionnel etc....

Pré-requis

Être effectivement nommé chef de projet

Contenu détaillé

Session 1 : Formaliser le contenu et les enjeux du projet

Session 2 : Structurer le projet

Session 3 : Planifier le projet

Session 4 : Mener une réunion de projet

Session 5 : Réunion de projet (Participation à une réunion de projet & débriefing)

Session 6 : Assurer la coordination et le suivi

Session 7 : Vendre sa solution

Session 8 : Bilan du compagnonnage & débriefing

Scénario pédagogique

Chaque session est composée d'une partie théorique et d'une partie pratique.

La partie pratique permet de travailler sur le cas réel du projet du chef de projet.

Les questions/problèmes à résoudre sont proposés par le chef de projet ou le compagnon.

Support de cours

Support de cours remis au chef de projet

Chaque session de travail fait l'objet d'un compte-rendu détaillé reprenant les points abordés et les actions à mener.

Modalités pratiques :

Ce module de formation se décompose en 8 sessions d'une demi-journée. Chaque session est d'une durée de 3 h. Les premières sessions se font à intervalles rapprochés (toutes les 2 semaines en moyenne), les suivantes peuvent être plus espacées (3 à 4 semaines)

La durée moyenne de compagnonnage est de 4 à 6 mois, ce qui suffit généralement à mettre le projet sur les rails et à conforter le chef de projet dans son rôle.

* hors frais déplacement/hébergement.

Exemples de compagnonnage sur le blog du chef de projet :



Négociation & Influence projet

1 jour – 2 500 € HT pour un groupe de 10 stagiaires*

Le management non-hiérarchique, courant en mode projet, impose de travailler autrement. Savoir négocier et faire passer ses idées est un impératif.

Objectifs

- Savoir influencer au mieux et avec probité les acteurs du projet pour tenir son rôle de chef de projet ou d'équipier avec efficacité.
- Adopter une approche assertive de la relation projet.

Participants

Cette formation s'adresse à tous les acteurs impliqués dans un projet.

Pré-requis

Aucun

Contenu détaillé

Apprendre à présenter son rôle au sein du projet
Les droits & devoirs des acteurs du projet
Les situations de négociation en mode projet

Etre à l'écoute
Vendre sa solution
Développer la coopération des acteurs
Négocier avec efficacité
Les étapes de la négociation (3C)

Scénario pédagogique

Des mises en situation sont réalisées en binôme ou devant le groupe.

Support de cours

Support de cours remis aux participants.

* hors frais déplacement/hébergement.

Gestion de conflits projet

1 jour – 2 500 € HT pour un groupe de 10 stagiaires*

Conduire un projet sur une période de temps finie, sans pouvoir hiérarchique est source de tensions. Comment les éviter, comment les gérer au mieux ?

Objectifs

- Savoir éviter les conflits autant que possible.
- Savoir gérer les situations tendues le cas échéant.

Participants

Cette formation s'adresse à tous les acteurs impliqués dans un projet.

Pré-requis

Aucun

Contenu détaillé

Conflits et mode projet
Comment éviter les conflits ?
Les Causes du conflit
Natures du conflit
Les cinq phases du conflit : des prémices au conflit déclaré
Décoder la situation
Savoir dire non & mettre les formes
Les 5 attitudes type sous tension : passif, manipulateur, agressif, affirmé, assertif
Les 5 attitudes de gestion des désaccords
Intérêt de la médiation

Scénario pédagogique

Des mises en situation sont réalisées en binôme ou devant le groupe.

Support de cours

Support de cours remis aux participants.

* hors frais déplacement/hébergement.

Management transversal		
2 jours – 3 700 € HT pour un groupe de 10 stagiaires*		
<p>Le management transverse peut se caractériser comme un management non hiérarchique. Comment faire/faire dans un tel contexte ?</p> <p>Objectifs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intégrer les savoir-faire et savoir-être nécessaires à une activité transverse sans pouvoir hiérarchique, dans un rôle d'animation de réseau ou de chef de projet. • Asseoir sa position de manager transverse. 	<p>Participants</p> <p>Cette formation s'adresse aux responsables de réseaux, responsables de processus et aux chefs de projet.</p> <p>Pré-requis</p> <p>Aucun</p> <p>Contenu détaillé</p> <p>Les différents profils Quelle légitimité ? Facteurs d'influence Etre à l'écoute Les responsabilités du manager transverse Quelle crédibilité ?</p>	<p>Vendre son rôle Pourquoi travaillent-ils pour moi ? Gérer les objections Saisir l'occasion/Pitch Introduction à la conduite du changement Le manager stratège La guerre des Mondes</p> <p>Scénario pédagogique</p> <p>Des mises en situation sont réalisées en binôme ou devant le groupe.</p> <p>Support de cours</p> <p>Support de cours remis aux participants.</p>

* hors frais déplacement/hébergement.

NOS VALEURS

Excellence : Notre ligne de conduite

Apporter le meilleur niveau de prestation et de conseil aux chefs de projets est notre priorité. En compagnonnage, cela se traduit par expérience, pédagogie, réactivité, écoute et pragmatisme.



Respect : Notre comportement

C'est une qualité fondamentale dans la conduite d'un projet. Nous la mettons en pratique au quotidien en prenant en compte l'individu avant tout, et non pas le niveau hiérarchique ou tout autre critère.

Confiance : Notre objectif

La confiance est un point d'arrivée, pas un point de départ. Acquérir la confiance des chefs de projets est vitale pour assurer un compagnonnage de qualité. La conserver est crucial pour la pérennité de l'entreprise.



Gouvernance de projet

1 jour – 2 500 € HT pour un groupe de 10 stagiaires*

La gouvernance de projet couvre 2 aspects étroitement liés :

- Comment organiser mon projet pour en garder le contrôle ?
- Comment organiser l'entreprise pour gérer efficacement le portefeuille de projets ?

Objectifs

- Identifier les instances de gouvernance utiles.
- Comprendre le jeu des acteurs.
- Le point sur les PMO (Project Management Office).

Participants

Cette formation s'adresse aux chefs de projets et aux sponsors de projets

Pré-requis

Aucun

Contenu détaillé

Les gouvernances de projet
Réunions de projet
Comité de pilotage & CODIR
Maîtriser coûts/délais/qualité
Portefeuille de projets
Priorisation
Le Project Management Office
Le retour d'expérience

Scénario pédagogique

Des mises en situation sont réalisées en binôme ou devant le groupe.

Support de cours

Support de cours remis aux participants.

* hors frais déplacement/hébergement.

Tenir son rôle d'équipier projet

1 jour – 2 500 € HT pour un groupe de 10 stagiaires*

Les équipiers projet sont la clé de voute d'un projet, mais ont-ils toujours la bonne compréhension de leur rôle ?

Objectifs

- Comprendre les attentes du chef de projet et les règles de fonctionnement d'un projet.
- Adopter les outils & méthodes de préparation des réunions de projet, de présentation en réunion de projet.

Participants

Cette formation s'adresse à tous les équipiers impliqués dans un projet.

Pré-requis

Aucun

Contenu détaillé

Management de projet, pourquoi faire ?
Les différents acteurs
Bonnes pratiques
Attentes d'un chef de projet
La relation entre CP/équipier
La réunion de projet
Quel support préparer
Quand intervenir ?
Quel type de message délivrer ?
Où s'arrête mon autonomie ?

Scénario pédagogique

Des mises en situation sont réalisées en binôme ou devant le groupe.

Support de cours

Support de cours remis aux participants.

* hors frais déplacement/hébergement.

CONDUITE DU CHANGEMENT PROJET

1 jour – 2 500 € HT pour un groupe de 10 stagiaires*

<p>Un projet amène par nature du changement au sein de l'entreprise. Comment le gérer, quand commencer à préparer les esprits ?</p> <p>Objectifs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assimiler les règles fondamentales de la conduite du changement. • Anticiper les conflits et tensions. • Faciliter la mise en production du projet. <p>Participants Cette formation s'adresse à tous les acteurs impliqués dans un projet.</p>	<p>Pré-requis Aucun</p> <p>Contenu détaillé Définition conduite du changement Différents types de changement Changement et conduite de projet Les résistances & leviers Etude d'impact Communication Formation Soutien Pièges de conduite du changement Cycle de changement & cycle projet</p>	<p>Scénario pédagogique Des mises en situation sont réalisées en binôme ou devant le groupe.</p> <p>Support de cours Support de cours remis aux participants.</p>
--	--	---

* hors frais déplacement/hébergement.

Pour aller plus loin : 2 livres blancs à télécharger gratuitement

[Le guide du chef de projet stratégique \(50p\)](#)



[Gouvernance de projet : 10 questions clés \(35p\)](#)

